



ИНСТИТУТ СОЦИАЛЬНЫХ СИСТЕМ И ТЕХНОЛОГИЙ

ПРИНЯТО
Протоколом № 1
Ученого совета Института
от «10» сентября 2014г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор Института социальных
систем и технологий
_____/ И.В.Калачев
Приказ от «10» сентября 2014г. № 8

Положение о порядке работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет порядок работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников в структурном образовательном подразделении «Школы высшего управленческого мастерства» (далее - Школа) Автономной некоммерческой организации «Институт социальных систем и технологий» (далее – Институт) и разработано с целью оптимизации взаимодействия работников с другими участниками образовательных отношений и профилактики конфликта интересов.
- 1.2. Настоящее Положение разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47, 48); Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Основные понятия

- 2.1. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Института) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя Института) и правами и законными интересами Института, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Института, работником (представителем Института) которой он является.
- 2.2. Работник – это физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с Институтом, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, и (или) организации образовательной деятельности (пункт 21 статьи 1 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).
- 2.3. Конфликт интересов работника – это ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и заинтересованностью и интересами слушателя, (пункт 33 статьи 1 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).
- 2.4. Личная заинтересованность работника – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, с которыми работник связан финансовыми или иными обстоятельствами.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов

- 3.1. Основными принципами управления конфликтом интересов являются:
- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
 - конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его регулирования;
 - соблюдение баланса интересов Института и работника при урегулировании конфликта интересов;
 - защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Институтом.

4. Конфликт интересов работников

- 4.1. Ситуациями конфликта интересов, в которых работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:
- платные занятия у одних и тех же слушателей;
 - со слушателями, у которых он ведет учебные занятия;
 - конфликт интересов тьюторов.

5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

- 5.1. С целью раскрытия и урегулирования конфликта интересов работники Института обязаны:
- при выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Института – без учета своих личных интересов;
 - избегать (по возможности) обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
 - раскрыть возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
 - содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

6. Порядок внесения изменений в Положение

- 6.1. С целью предотвращения возможного конфликта интересов тьюторов в Институте реализуются следующие мероприятия:
- 6.1.1. Обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы тьюторы и иные участники образовательных отношений.
- 6.1.2. Обеспечивается информационная открытость Института в соответствии с требованиями действующего законодательства.
- 6.1.3. Осуществляется четкая регламентация работников внутренними локальными актами Института.
- 6.1.4. Обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования.
- 6.1.5. Осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов тьютора.

- 6.2. Тьюторы Института обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- 6.3. Ответственным за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений является руководитель Школы.
- 6.4. В случае возникновения конфликта интересов тьютор незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя Школы.
- 6.5. Руководитель Школы в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии по урегулированию споров между участниками.
- 6.6. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов тьютора, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.
- 6.7. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов тьютора, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.
- 6.8. До принятия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководитель Школы должен принять все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

7. Ответственность

- 7.1. Ответственным лицом в Институте за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов тьюторов при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель Школы.
- 7.2. Ответственное лицо в Институте за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов тьюторов:
- организует информирование тьюторов о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
 - готовит локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на тьюторов при осуществлении ими профессиональной деятельности;
 - при возникновении конфликта интересов тьютора организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
 - организует контроль за состоянием работы в Институте по предотвращению и урегулированию конфликта интересов тьюторов при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- 7.3. Все тьюторы Школы несут ответственность за соблюдение установлений настоящего Положения, предписывающих поведение, исключающее, предупреждающее или снимающее конфликты интересов.

8. Заключительные положения

- 8.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения и действует до введения в действие нового Положения.
- 8.2. Изменения в настоящее Положение могут быть внесены приказом директора Института путем утверждения Положения в новой редакции.

8.3. В случае возникновения конфликта между нормами локального нормативного акта Института, регулирующего указанные в Положении вопросы, и нормами настоящего Положения применяются нормы акта, принятого позднее.